**Voorbeelddocument studieovereenkomst (niet verplichte studie/opleiding/cursus)**

**DE ONDERGETEKENDEN:**

1. De besloten vennootschap (naam werkgever), gevestigd en kantoorhoudende te (plaatsnaam) aan de (straatnaam), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door (naam vertegenwoordiger werkgever), hierna te noemen: “Werkgever”;

en:

1. De heer/mevrouw (vul in), geboren op (geboortedatum), wonende te (plaatsnaam) aan de (straatnaam), hierna te noemen: “Werknemer”. Een kopie van het identiteitsbewijs/paspoort/rijbewijs met nummer (vul in) is aangehecht.

Hierna tezamen aan te duiden als: “Partijen”.

**VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:**

**1. Opleiding**

1.1. Werknemer zal deelnemen aan de niet verplicht gestelde (naam opleiding/cursus/studie) aan de (naam school/instituut) te (plaatsnaam).

1.2. Deze (opleiding/cursus/studie) is Werkgever niet verplicht aan Werknemer te verstrekken op grond van toepasselijk Unierecht, toepasselijk nationaal recht, een collectieve arbeidsovereenkomst of een regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan.

**Let op:** Bij een verplichte opleiding/cursus/studie mag je de kosten niet in rekening brengen bij je werknemer. Een terugbetalingsregeling, zoals genoemd in artikel 4, kan je dan niet toepassen!

1.3. Werknemer zal de (opleiding/cursus/studie) volgen gedurende de periode van (vul in) tot en met (vul in).

**2.** **Tegemoetkoming studiekosten**

2.1. Werkgever verstrekt aan Werknemer een tegemoetkoming in de studiekosten ter hoogte van (vul in) % van de cursus- en lesgelden.

2.2. Werkgever komt Werknemer ook tegemoet in de kosten voor aanschaf van het verplicht gestelde materiaal, examengelden voor maximaal (vul in) keer, diplomakosten en met de studie samenhangende reiskosten en verblijfkosten.

**Let op:** Onderling kan je met de werknemer afspreken welke overige kosten in aanmerking komen voor vergoeding. De bovenstaande lijst is dus zeker niet limitatief!

Bij de vergoeding van de examengelden kan je bijvoorbeeld afspreken hoe vaak je werknemer een examen/tentamen/toets mag afleggen, op jouw kosten.

Ook is het verstandig om goede afspraken te maken over de vergoeding van de reiskosten. Vergoed je bijvoorbeeld alleen de kosten van de tweede klasse in het openbaar vervoer? En zo ja, tot welk bedrag vergoed je deze reiskosten?

Voor de verblijfkosten is het daarnaast ook aan te raden om een maximale vergoeding af te spreken met je werknemer.

2.3. **KEUZE** De onder artikel 2.1 en onder artikel 2.2. genoemde kosten vergoed Werkgever tot een maximum van EUR (vul in)

2.4. Werkgever zal de tegemoetkoming op declaratiebasis verstrekken aan Werknemer.

OF

Werkgever zal de cursus-en lesgelden rechtstreeks aan (naam school/instituut) te (plaatsnaam) betalen. Eventuele overige tegemoetkomingen verstrekt Werkgever op declaratiebasis aan Werknemer.

**3. Studieverlof**

3.1. Werkgever verleent Werknemer (vul in) uur per week (onbetaald/betaald) studieverlof op basis van een fulltime dienstverband, tenzij het belang van de te verrichten werkzaamheden zich daartegen verzet.

OF

Werkgever verleent Werknemer het aantal uren (onbetaald/betaald) studieverlof voor de lessen die hij/zij gedurende de normale werktijd moet volgen, tenzij het belang van de te verrichten werkzaamheden zich daartegen verzet.

3.2. Werkgever verleent Werknemer (onbetaald/betaald) studieverlof op het tijdstip waarop hij/zij deelneemt aan een examen, tentamen of toets.

3.3. **KEUZE** Werkgever verleent Werknemer (vul in) uur (onbetaald/betaald) studieverlof ter voorbereiding op een examen, tentamen of toets.

**4. Terugbetalingsregeling**

4.1. Werknemer dient de in artikel 2 genoemde studiekosten (**KEUZE** alsmede het salaris dat Werknemer heeft ontvangen over de dagen waarop Werknemer betaald verlof heeft genoten als bedoeld in artikel 3) volledig aan Werkgever terug te betalen – voor zover deze kosten niet of niet volledig in mindering kunnen worden gebracht op de aan de Werknemer verschuldigde transitievergoeding - als:

* Werknemer zonde gegronde reden de (opleiding/cursus/studie) afbreekt, voordat deze met een diploma is afgerond;
* Werknemer de (opleiding/cursus/studie) niet binnen een redelijke termijn afrondt;
* Werknemer het initiatief neemt om zijn of haar dienstverband te beëindigen, tijdens de (opleiding/cursus/studie);
* Werkgever het initiatief neemt om het dienstverband van Werknemer tijdens de (opleiding/cursus/studie) te beëindigen, wegens een dringende reden zoals omschreven om artikel 7:677 Burgerlijk Wetboek.

4.2. Werknemer dient de in artikel 2 genoemde studiekosten (**KEUZE** alsmede het salaris dat Werknemer heeft ontvangen over de dagen waarop Werknemer betaald verlof heeft genoten als bedoeld in artikel 3) volledig aan Werkgever terug te betalen – voor zover deze kosten niet of niet volledig in mindering kunnen worden gebracht op de aan de Werknemer verschuldigde transitievergoeding - als:

* Werknemer zijn of haar dienstverband binnen **KEUZE** 2 of 3 jaar na afronding van de opleiding/cursus/studie beëindigt;
* Werkgever het dienstverband van Werknemer binnen 3 jaar na afronding van de (opleiding/cursus/studie) beëindigt, wegens een dringende reden zoals omschreven om artikel 7:677 Burgerlijk Wetboek.

Hierbij geldt de volgende afbouwregeling:

* Bij beëindiging van het dienstverband binnen 6 maanden na afronding van de (opleiding/cursus/studie), dient Werknemer de gehele kosten terug te betalen aan Werkgever.
* Bij beëindiging van het dienstverband binnen 12 maanden na afronding van de (opleiding/cursus/studie), dient Werknemer 5/6e van de gehele kosten terug te betalen aan Werkgever.
* Bij beëindiging van het dienstverband binnen 18 maanden na afronding van de (opleiding/cursus/studie), dient Werknemer 4/6e van de gehele kosten terug te betalen aan Werkgever.
* Bij beëindiging van het dienstverband binnen 24 maanden na afronding van de (opleiding/cursus/studie), dient Werknemer 3/6e van de gehele kosten terug te betalen aan Werkgever.
* Bij beëindiging van het dienstverband binnen 30 maanden na afronding van de (opleiding/cursus/studie), dient Werknemer 2/6e van de gehele kosten terug te betalen aan Werkgever.
* Bij beëindiging van het dienstverband binnen 36 maanden na afronding van de (opleiding/cursus/studie), dient Werknemer 1/6e van de gehele kosten terug te betalen aan Werkgever.

**Let op** De bovenstaande afbouwregeling is afhankelijk van de keuze die je maakt in artikel 4.2. Afhankelijk van je keuze stopt de regeling na 24 maanden of na 36 maanden.

4.3. Werknemer erkent door ondertekening van deze studieovereenkomst dat Werkgever hem of haar uitdrukkelijk heeft gewezen op de verplichting om de studiekosten geheel of ten dele terug te betalen, als Werknemer voor of binnen **KEUZE** 2 of 3 jaar na afronding van de opleiding bij Werkgever uit dienst treedt.

4.4 Door ondertekening van deze overeenkomst erkent Werknemer ook dat Werkgever hem of haar heeft gewezen op de voor hem of haar mogelijk ernstige consequenties van de genoemde verplichting uit artikel 4.3.

**5. KEUZE Transitievergoeding**

5.1. Werknemer stemt in met het in mindering brengen van (**KEUZE:** een deel van Leg hier duidelijk vast welk deel van de studiekosten op de transitievergoeding in mindering mag worden gebracht, denk bijvoorbeeld aan het benoemen van een concreet percentage) de in artikel 2 genoemde kosten op de door Werkgever aan hem verschuldigde transitievergoeding.

5.2. Deze kosten brengt Werkgever in mindering voor zover zij zijn gemaakt in een periode van vijf jaar voorafgaand aan de dag waarop Werkgever de transitievergoeding verschuldigd is. Je mag eventueel een langere termijn dan vijf jaar afspreken.

5.3. Werknemer verklaart hierbij dat de kosten tot doel hebben bij te dragen aan een bredere inzetbaarheid van Werknemer binnen dan wel buiten de organisatie van Werkgever.

5.4. De kosten staan niet in relatie tot de eigen functie van Werknemer bij Werkgever en houden geen verband met re-integratie of herplaatsing van Werknemer.

5.5. Werknemer verklaart dat hij/zij ten tijde van de ondertekening van deze overeenkomst geen concreet uitzocht heeft op een andere functie binnen de organisatie van Werkgever, waarvoor hij/zij de tijdens de opleiding/cursus/studie verworven kennis en vaardigheden kan aanwenden.

**6. Vervanging bij nietigheid**

Indien deze studieovereenkomst nietige bepalingen bevat, leidt dit niet tot nietigheid van de overige bepalingen in deze overeenkomst. Een nieuwe bepaling die zo veel mogelijk overeenkomt met de bedoelingen van partijen, zal de ongeldige, eerdere bepaling vervangen.

**7. Nederlands recht**

7.1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

7.2. De kamer voor kantonzaken van de Rechtbank (vul in), locatie (vul in), is uitsluitend bevoegd te oordelen over alle geschillen die voortvloeien uit deze studieovereenkomst.

Aldus opgemaakt en ondertekend te (vul in) op (vul in):

(handtekening) (handtekening)

(vul in: naam) Werkgever (vul in: naam) Werknemer

(vul in: naam) Medewerker

(vul in: naam) Functie

**Let op**: een voorbeeld is altijd een kwestie van maatwerk. De voorbeelddocumenten van VMN Media zijn algemene documenten en kunnen zo nodig worden aangevuld met nadere bepalingen. De auteurs zijn niet aansprakelijk voor schade die verband houdt met het gebruik van de modellen.