

M A R X M A N

advocaten

Dit betreft een model van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Klopt iets niet in de overeenkomst of is de informatie niet meer actueel? Dan zijn wij niet aansprakelijk voor de mogelijke gevolgen daarvan. Gebruik van dit model geschiedt op eigen risico. Wij kunnen geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden voor enige directe of indirecte schade ten gevolge van – of in verband met – het gebruik van dit model, ook niet indien mocht blijken dat dit model onjuist of onvolledig is.

Voorbeeld: Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

De ondergetekenden:

- (1) [Naam bedrijf en rechtsvorm] (de "**Werkgever**"), gevestigd en kantoorhoudende te [plaats], rechtsgeldig vertegenwoordigd door de [vertegenwoordiger]; en
- (2) [NAAM WERKNEMER] (de "**Werknemer**"), geboren op [datum] en wonende te [adres].

Hierna gezamenlijk aan te duiden als 'Partijen'.

NEMEN HET NAVOLGENDE IN AANMERKING:

- [Optioneel: Werknemer is op [datum] bij (de rechtsvoorganger van) Werkgever in dienst getreden voor bepaalde tijd tot [datum], vervolgens heeft Werknemer van [datum] tot [datum] op basis van een bepaalde tijd contract bij Werkgever gewerkt.]

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1. Aanvang, proeftijd en duur

1. De Werknemer treedt per [datum] in dienst bij de Werkgever.
2. Deze overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd en kan door ieder der partijen schriftelijk, tegen het einde van een kalendermaand, worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn. Ook kan Werkgever deze overeenkomst opzeggen vanaf de eerste dag waarop voor de Werknemer het ouderdomspensioen van overheidswege (AOW) ingaat.
3. De eerste maand **OF** eerste twee maanden van de arbeidsovereenkomst geldt als proeftijd. Gedurende de proeftijd kan zowel Werkgever als Werknemer de arbeidsovereenkomst op elk gewenst moment opzeggen.

Let op: proeftijd mag alleen voor aanvang van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd geen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft bestaan, dan wel sprake is van een volledig andere functie.

Artikel 2. Functie en plichten

1. De Werknemer vervult in het kader van dit dienstverband de functie van [functienaam]. Hij verricht alle daartoe benodigde werkzaamheden (**bijlage**: functieomschrijving). De Werknemer rapporteert rechtstreeks aan en is verantwoording verschuldigd aan [naam leidinggevende] en zal diens aanwijzingen en richtlijnen stipt en naar behoren opvolgen.
2. De Werkgever behoudt zich binnen de grenzen der redelijkheid het recht voor wijzigingen in de functie van de Werknemer aan te brengen, alsmede zijn arbeidsvoorwaarden navenant aan te passen. Werkgever kan van Werknemer verlangen ook andere werkzaamheden te verrichten dan die welke tot een normale uitoefening van zijn functie behoren, indien en voor zover deze andere werkzaamheden redelijkerwijs van hem gevergd kunnen worden.
3. De standplaats van Werknemer is [plaats]. De Werknemer verplicht zich desalniettemin zijn werkzaamheden te verrichten op een andere plaats dan waar gewoonlijk de arbeid wordt verricht en/of op een andere tijd dan gewoonlijk, tenzij zulks vanwege bijzondere omstandigheden niet van de Werknemer kan worden gevergd.

Artikel 3. Werktijden

1. Voor de Werknemer geldt een [aantal]-urige werkweek, verdeeld over [aantal] dagen.
2. De werktijden zijn van 08.30 uur tot 17.00 uur met een half uur lunchpauze (van 12.00 tot 12.30 uur). De Werkgever is gerechtigd deze werktijden eenzijdig te wijzigen.

Artikel 4. Salaris en vakantietoeslag

1. Het salaris bedraagt € [bedrag bruto per maand/jaar/4 weken (inclusief/exclusief vakantietoeslag)], welk bedrag uiterlijk de laatste dag van de kalendermaand zal worden betaald. De functie van de Werknemer brengt met zich dat in voorkomende gevallen ook buiten de voor de Werknemer geldende werktijden werkzaamheden zullen moeten worden verricht. Bij de vaststelling van het salaris van de Werknemer is hiermee rekening gehouden, zodat de Werknemer geen aanspraak heeft op betaling van een vergoeding voor overwerk. OF Vergoeding van overwerk vindt plaats door uitbetaling van deze uren op basis van het normale salaris [eventueel met toeslag van [xxx]% per uur dat overgewerkt is].
2. Werknemer heeft recht op 8% vakantietoeslag. De vakantietoeslag wordt berekend over het bruto salaris over de periode [1 juni tot en met 31 mei of 1 januari tot en met 31 december], exclusief toeslagen en eventuele gratificatie en/of bonussen. De betaling zal plaatsvinden jaarlijks in de maand [bijvoorbeeld mei]. In geval van tussentijdse aanvang of beëindiging van deze overeenkomst is de vakantietoeslag pro rata verschuldigd.

Artikel 5. Vakantie

1. Werknemer heeft per kalenderjaar recht op [aantal (let op; minimaal het wettelijk minimum (= 20 dagen bij een 5-daagse werkweek)] vakantiedagen.
2. De volgende feestdagen zijn vrije dagen voor zover deze dagen op een voor Werknemer geldende werkdag vallen: [bijvoorbeeld] Eerste en Tweede Kerstdag, Nieuwjaarsdag, Eerste en Tweede Paasdag, Eerste en Tweede Pinksterdag, Hemelvaart, Koningsdag, Bevrijdingsdag [eventueel] eens per 5 jaar. [Let op! Als een cao op de

arbeidsovereenkomst van toepassing is, dan is het aan te raden die te raadplegen ten aanzien van (vrije) feestdagen].

3. Werknemer zal zijn vakantiedagen opnemen in de periode dat de werkzaamheden dit het beste toelaten en na overleg met Werkgever.

Artikel 6. Kostenvergoeding, telefoon, laptop, bedrijfsauto

1. Zakelijke onkosten die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn functie in redelijkheid incidenteel maakt en die niet geacht kunnen worden onder de in de voorgaande leden bedoelde vergoedingen te vallen, worden tegen overlegging van nota's en betalingsbewijzen door de Werkgever aan de Werknemer vergoed. Declaratie dient plaats te vinden binnen 4 weken na het tijdstip waarop de desbetreffende onkosten zijn gemaakt.
2. Ter dekking van de kosten woon-werkverkeer betaalt Werkgever de kosten van het meest voordelige 2^e klasse openbaar vervoer tussen woonplaats van Werknemer en de plaats waar de werkzaamheden worden verricht. **OF**
2. Werknemer ontvangt een vergoeding van de reiskosten woon-werkverkeer die overeenkomt met de voor de desbetreffende reisafstand maximale fiscaal onbelaste reiskostenvergoeding, thans 0,19 eurocent per kilometer.
3. Werkgever vergoedt aan Werknemer, tegen overlegging van een kopie van de telefoonrekening, de kosten van zijn mobiele telefoon [eventueel; en zijn privé telefoonkosten], [eventueel; tot een bedrag van € [bedrag]].
4. Werkgever stelt aan Werknemer een laptop [mobiele telefoon/tablet enzovoort] ter beschikking. De laptop [mobiele telefoon/tablet enzovoort] is en blijft eigendom van Werkgever, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
5. Werkgever stelt aan Werknemer een representatieve auto ter beschikking, onder de voorwaarden zoals vastgelegd in bij Werkgever van toepassing zijnde autoreglement, welk reglement geacht wordt deel uit te maken van deze arbeidsovereenkomst.
6. De fiscale consequenties die voortvloeien uit het gebruik c.q. ter beschikking stellen laptop, telefoon, tablet en auto zijn voor rekening van Werknemer.

Artikel 7. Eigendom van Werkgever

1. Alle zaken die door Werkgever aan Werknemer ter beschikking zijn gesteld, zijn en blijven eigendom van Werkgever. Het is verboden deze zaken voor privégebruik aan te wenden, anders dan met uitdrukkelijke toestemming van Werkgever.
2. Alle zaken die door Werkgever aan Werknemer ter beschikking zijn gesteld dienen bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst onmiddellijk ongevraagd, of zoveel eerder als dat door Werkgever wordt verlangd, onder meer in geval van schorsing of non-activiteit of andere reden waardoor niet langer sprake is van zakelijk gebruik, aan Werkgever ter beschikking te worden gesteld.
3. Het is Werknemer niet toegestaan eigendommen van Werkgever ten behoeve van een gepretendeerde vordering onder zich te houden. Werknemer doet afstand van enig retentierecht.

Artikel 8. Pensioen

1. Werknemer neemt deel aan de pensioenregeling van Werkgever. Werknemer verklaart middels ondertekening van deze arbeidsovereenkomst een exemplaar van het pensioenreglement te hebben ontvangen en in te stemmen met de inhoud hiervan. **OF**
1. Op de Werknemer is geen pensioenregeling van toepassing. **OF**
1. Bij de Werkgever geldt een collectieve pensioenregeling waaraan de Werknemer kan deelnemen [verplicht zal deelnemen] indien en voor zover hij aan de daarin genoemde voorwaarden voldoet.

Artikel 9. Ziekte

1. Indien Werknemer door ziekte als bedoeld in artikel 7:629 BW is verhinderd de overeengekomen werkzaamheden te verrichten, zal Werkgever tijdens het dienstverband gedurende maximaal 52 weken 100% [of een lager percentage (minimaal 70%)] van het overeengekomen vast (basis)salaris doorbetalen.

2. Indien de ziekte en het dienstverband voortduurt is Werknemer over maximaal de daaropvolgende 52 weken alsmede over de duur van een eventueel krachtens sociale zekerheidswetten verlengde loondoorbetalingverplichting gerechtigd tot 70% [of een hoger percentage] van het overeengekomen salaris, in het kader waarvan ten hoogste 70% van het maximum dagloon als bedoeld in artikel 17 lid 1 Wet financiering sociale verzekeringen zal worden uitgekeerd, een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 7:629 BW en daarmee verband houdende wettelijke regelingen.
3. Indien de arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte langer dan één maand duurt, vervalt het recht op onkostenvergoedingen, zoals bijvoorbeeld de onkostenvergoeding voor woon-werkverkeer. Zulks totdat de arbeidsongeschiktheid is geëindigd.
4. Indien Werknemer door ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, is Werknemer verplicht dit zo spoedig mogelijk [eventueel: doch uiterlijk vóór 09.00 uur op de eerste ziektedag], onder vermelding van de vermoedelijke duur daarvan, bij Werkgever [eventueel: bij de direct leidinggevende] te melden dan wel te laten melden. Zodra het tijdstip waarop Werknemer de werkzaamheden zal hervatten bekend is, zal Werknemer Werkgever direct informeren.
5. Werknemer verklaart zich te zullen houden aan de controlevoorschriften die bij Werkgever gelden in geval van ziekte.
6. Indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een gebeurtenis waarvoor een derde aansprakelijk is, heeft Werkgever jegens deze derde een recht op schadevergoeding ten bedrage van het door hem betaalde loon op grond van artikel 6:107a BW. Werknemer verplicht zich in een dergelijk geval Werkgever van alle benodigde informatie te voorzien.

Artikel 10. Nevenwerkzaamheden en beloningen van derden

1. Werknemer is gehouden bij het aangaan van deze arbeidsovereenkomst opgave te doen van (betaalde en onbetaalde) nevenwerkzaamheden, die Werknemer verricht of van plan is te gaan verrichten.
2. Behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Werkgever is het Werknemer niet toegestaan gedurende de looptijd van deze arbeidsovereenkomst werkzaamheden te verrichten voor eigen rekening of direct of indirect werkzaam te zijn voor een andere

werkgever of opdrachtgever. Werkgever zal schriftelijke toestemming weigeren indien ten gevolge van het verrichten van de nevenwerkzaamheden de goede vervulling van de functie van Werknemer en de belangen van Werkgever niet zijn gewaarborgd.

3. Het is Werknemer verboden om gedurende de looptijd van deze overeenkomst zelf in enigerlei vorm een bedrijf gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan dat van Werkgever te vestigen, te drijven, mede te drijven of te doen drijven, hetzij direct hetzij indirect, financieel of in welke vorm ook, bij een dergelijk bedrijf belang te hebben, direct of indirect, of daarin of daarvoor op enigerlei wijze werkzaam te zijn, hetzij tegen vergoeding hetzij om niet, of daarin een aandeel te hebben van welke aard ook.
4. De Werknemer zal geen gelden of andere beloningen van derden aannemen in verband met zijn werkzaamheden voor de Werkgever en/of de met hem gelieerde vennootschappen.

Artikel 11. Geheimhouding

1. Het is Werknemer verboden hetzij gedurende de dienstbetrekking hetzij na de beëindiging daarvan op enigerlei wijze aan derden, daaronder begrepen personeel van Werkgever of andere met haar verbonden of aan haar gelieerde ondernemingen, direct of indirect in welke vorm en op welke manier dan ook enige mededeling te doen van enige bijzonderheden van Werkgever of andere met haar verbonden of aan haar gelieerde ondernemingen, dan wel van enige vertrouwelijke informatie en/of know-how waarvan Werknemer in de uitoefening van of tijdens de dienstbetrekking kennis heeft genomen.
2. Onder 'enige bijzonderheden' en 'enige vertrouwelijke informatie' zoals in lid 1 benoemd, valt in ieder geval, maar niet uitsluitend, de informatie betreffende [invullen informatie welke specifiek is te benoemen, zoals prijsstellingen, marktverkenningen, de sales- en marketinggegevens, het relatie-overzicht, de salarisadministratie, de personeelsdossiers etc.].
3. Onder 'know-how' zoals in lid 1 benoemd, valt in ieder geval, maar niet uitsluitend, de informatie betreffende bedrijfsgeheimen, (geheime) formules, uitvindingen, ontwerpen, standaarden, specificaties, technische data en informatie, processen, (zakelijke)

methodes, materialen, alsook alle daaraan gerelateerde informatie, kennis en verbeteringen.

Artikel 12. Non-concurrentie

1. Het is Werknemer verboden gedurende een periode van één jaar na beëindiging van deze arbeidsovereenkomst (ongeacht de wijze waarop en de redenen waarom de arbeidsovereenkomst tot een einde is gekomen), direct of indirect in een straal van [xx] kilometer vanaf de vestigingsplaats van de Werkgever voor zichzelf of voor anderen in enigerlei vorm werkzaam of betrokken te zijn bij een onderneming of organisatie met activiteiten op een terrein, gelijk aan of anderszins concurrerend met dat van Werkgever.
2. Het is Werknemer gedurende 2 jaar na beëindiging van deze arbeidsovereenkomst (ongeacht de wijze waarop en de redenen waarom de arbeidsovereenkomst tot een einde is gekomen) verboden om cliënten en relaties van Werkgever en/of aan werkgever gelieerde ondernemingen (ongeacht de vestigingsplaats van deze cliënten en relaties) te benaderen op welke wijze dan ook, hetzij persoonlijk en rechte lijn, hetzij indirect en met behulp van anderen. Onder relaties van Werkgever en/of aan werkgever gelieerde onderneming wordt verstaan enige persoon, instelling, vennootschap of onderneming, waarmee de Werkgever en/of aan Werkgever gelieerde ondernemingen gedurende de laatste twee jaar voorafgaand aan het einde van het dienstverband enigerlei zakelijk contact heeft gehad.
3. Het is Werknemer verboden gedurende een periode van één jaar na beëindiging van deze arbeidsovereenkomst (ongeacht de wijze waarop en de redenen waarom de arbeidsovereenkomst tot een einde is gekomen) Werknemers of personen die in de periode van twee jaar voorafgaand aan het einde van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer, een dienstbetrekking hebben of hebben gehad met de Werkgever en/of met de aan hem gelieerde vennootschappen, te bewegen het dienstverband met de Werkgever te beëindigen, en/of in dienst te nemen.

Artikel 13. Boete

1. Ingeval van overtreding van het bepaalde in de Artikelen [10, 11 en/of 12] verbeurt de Werknemer, in afwijking van het bepaalde in artikel 7:650 leden 3, 4 en 5 BW, aan de Werkgever een terstond en zonder nadere aanmaning, ingebrekestelling of rechterlijk tussenkomst opeisbare boete van [bedrag bijvoorbeeld € 5.000 of €10.000,-] per overtreding, te vermeerderen met [bedrag bijvoorbeeld € 500,-] voor iedere dag dat de overtreding voortduurt en onverminderd de bevoegdheid van de Werkgever in plaats van deze boete vergoeding te vorderen van de volledige schade, alsmede nakoming.
2. Betaling van de in dit Artikel genoemde boete ontslaat de Werknemer niet van de in de Artikelen [10, 11 en/of 12] opgenomen verplichtingen.

Artikel 12. Slotbepalingen

1. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met de bij Werkgever geldende arbeids- en bedrijfsregels. [Eventueel: Op de verhouding tussen Werkgever en Werknemer zijn tevens van toepassing de voor zijn functie relevante bepalingen die staan in (bijvoorbeeld het personeelshandboek/ het arbeidsvoorwaardenreglement enzovoort), die als bijlage [nummer] aan deze overeenkomst wordt gehecht en daarvan deel uitmaakt.]
2. [Eventueel: Tevens is op deze arbeidsovereenkomst van toepassing het (bijvoorbeeld e-mail en internetprotocol/het verzuimreglement enzovoort), die als bijlage [nummer] aan deze overeenkomst wordt gehecht en daarvan deel uitmaakt.]
3. Werkgever behoudt zich het recht voor eenzijdig wijzigingen aan te brengen in deze arbeidsovereenkomst indien Werkgever bij deze wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van Werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
4. [Eventueel:] Op deze arbeidsovereenkomst is de navolgende cao van toepassing [naam van eventuele cao (let op, het is niet altijd verstandig om de cao van toepassing te verklaren op de arbeidsrelatie (zie: het incorporatiebeding))].
5. Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing en is de Nederlandse rechter bevoegd.

6. Met het sluiten van deze overeenkomst komen alle voorgaande overeenkomsten met betrekking tot arbeidsvoorwaarden te vervallen.
7. Nietigheid van een of meer bepalingen van de arbeidsovereenkomst leidt niet tot nietigheid van de overige bepalingen van deze overeenkomst, maar verplicht Partijen met elkaar te overleggen teneinde de nietige bepaling te vervangen door een rechtsgeldige bepaling.

Werknemer verklaart een getekend exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud:

op [datum] te [plaats],

op [datum] te [plaats],

Werkgever

Werknemer